



## **AFIOE kapacitásfejlesztése a hatékonyabb felnőttképzésért**

A felnőttképzés helyzete - Brüsszelből  
Horváth Ádám

**TÁMOP-2.5.1.C-1-10/2-10/3-2010-0021**

# Az előadás tartalma

I

- Az EU felnőttképzési célkitűzései

II

- A felnőttképzés támogatása
- A Gifted projekt

III

- Innovatív felnőttképzési megoldások (eBac)

IV

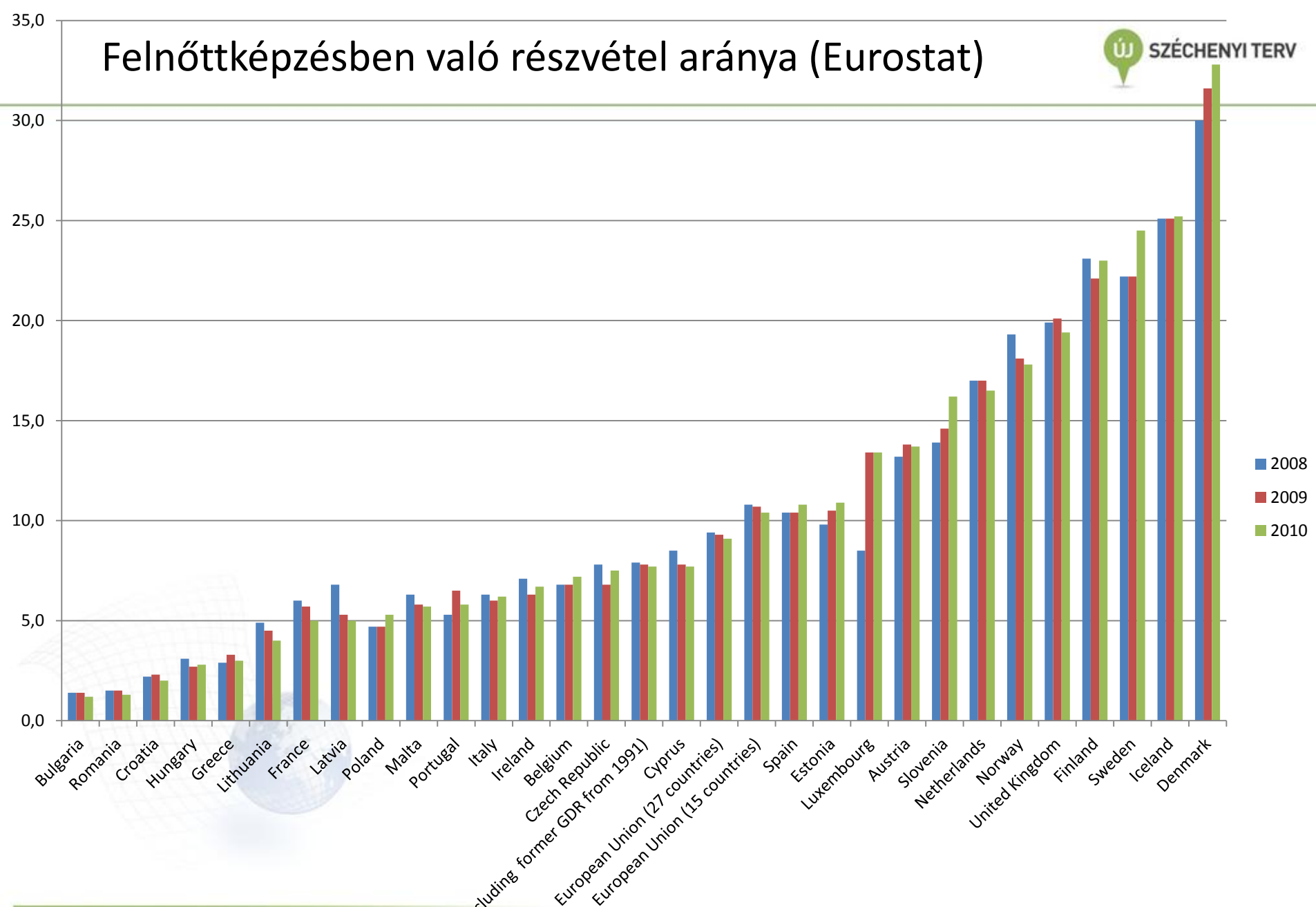
- Részvétel közvetlen brüsszeli programokban

# AZ EU FELNŐTTKÉPZÉSI CÉLKITŰZÉSEI

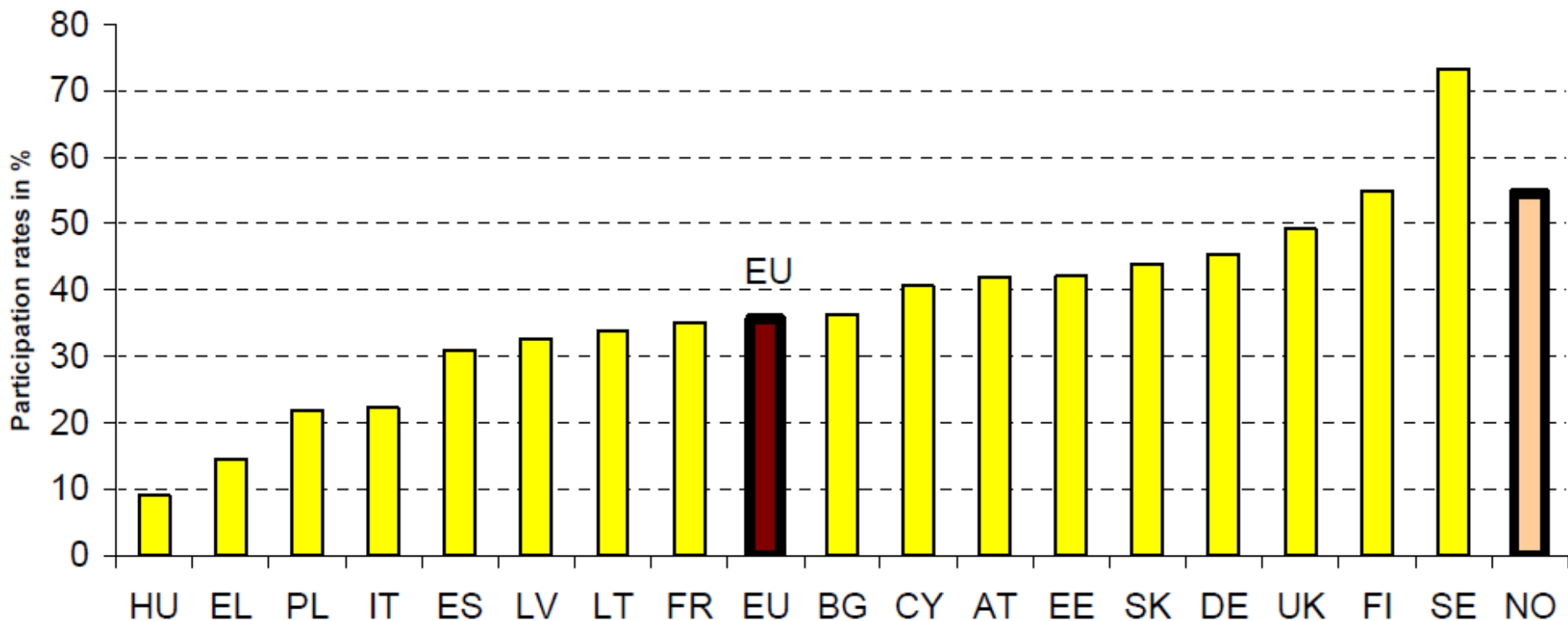
- **Az EU növekedést és foglalkoztatást célzó EU 2020 stratégiájában kitűzött célok eléréséhez szükséges, hogy az európai munkavállalók a világ élvonalában szerepeljenek: műveltek, képzettek legyenek, és rendelkezzenek a tudásalapú gazdaság által megkövetelt, illetve annak további fejlődéséhez elengedhetetlen ismeretekkel.**

- Élethosszig tartó képzésben való részvétel
- Munkaerőpiaci kompetenciák naprakészen tartása
- Átjárható és kölcsönösen beszámítható képzések
- Életpályatervezéshez kapcsolódó képzés választás
- Egyenlő hozzáférés a képzésben való részvételhez

# Felnőttképzésben való részvétel aránya (Eurostat)



# Felnőttképzési részvétel, 2007



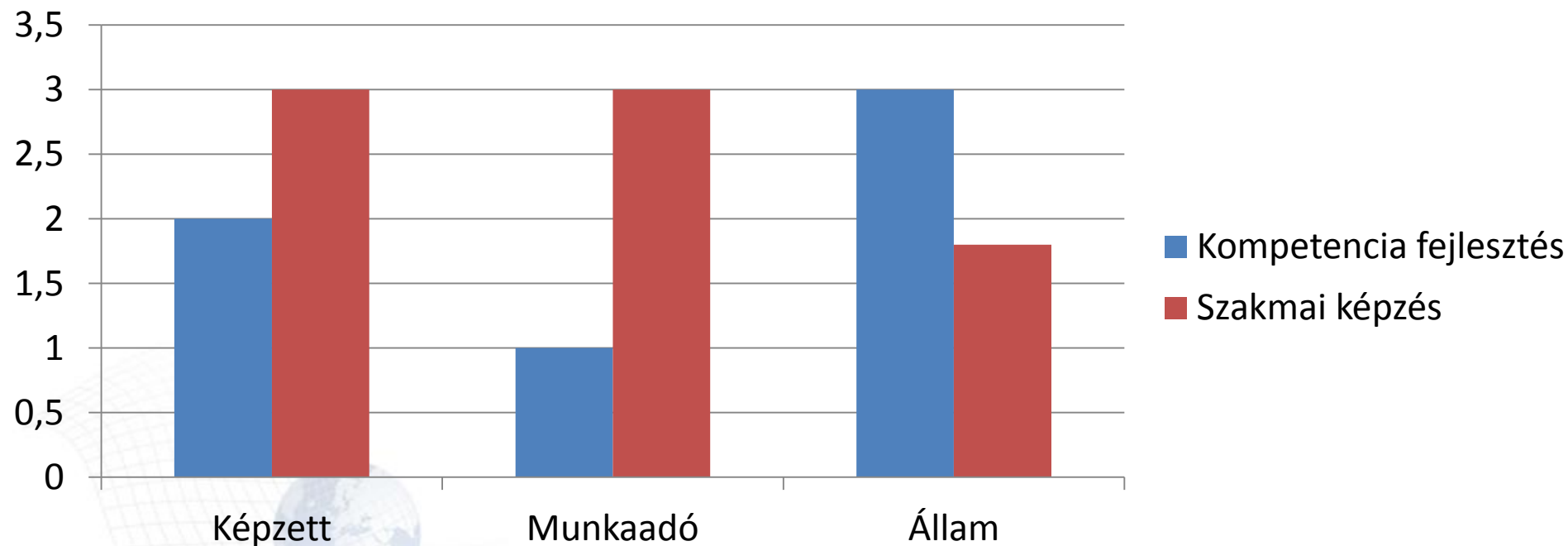
Source: Eurostat, Adult Education Survey

[Significant country differences in adult learning – 44/2009](#)

# A FELNŐTTKÉPZÉS TÁMOGATÁSA

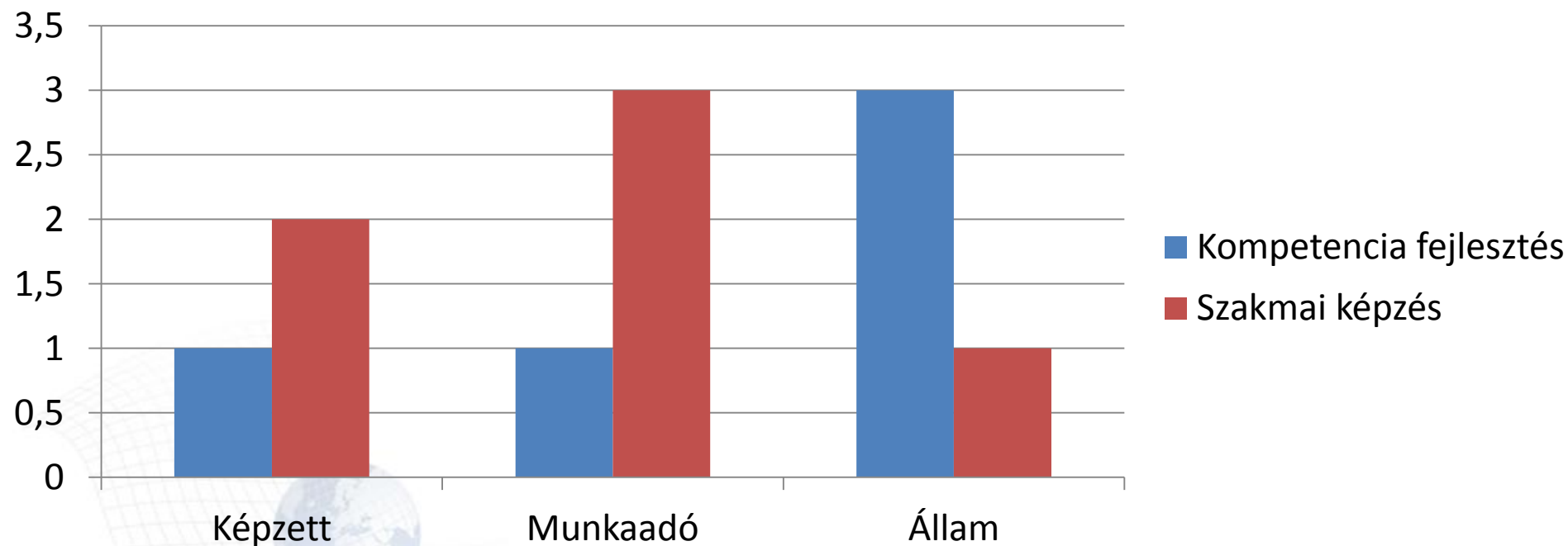
# A felnőttképzés támogatása

- Kinek a közvetlen érdeke a kompetencia fejlesztés?



# A felnőttképzés támogatása

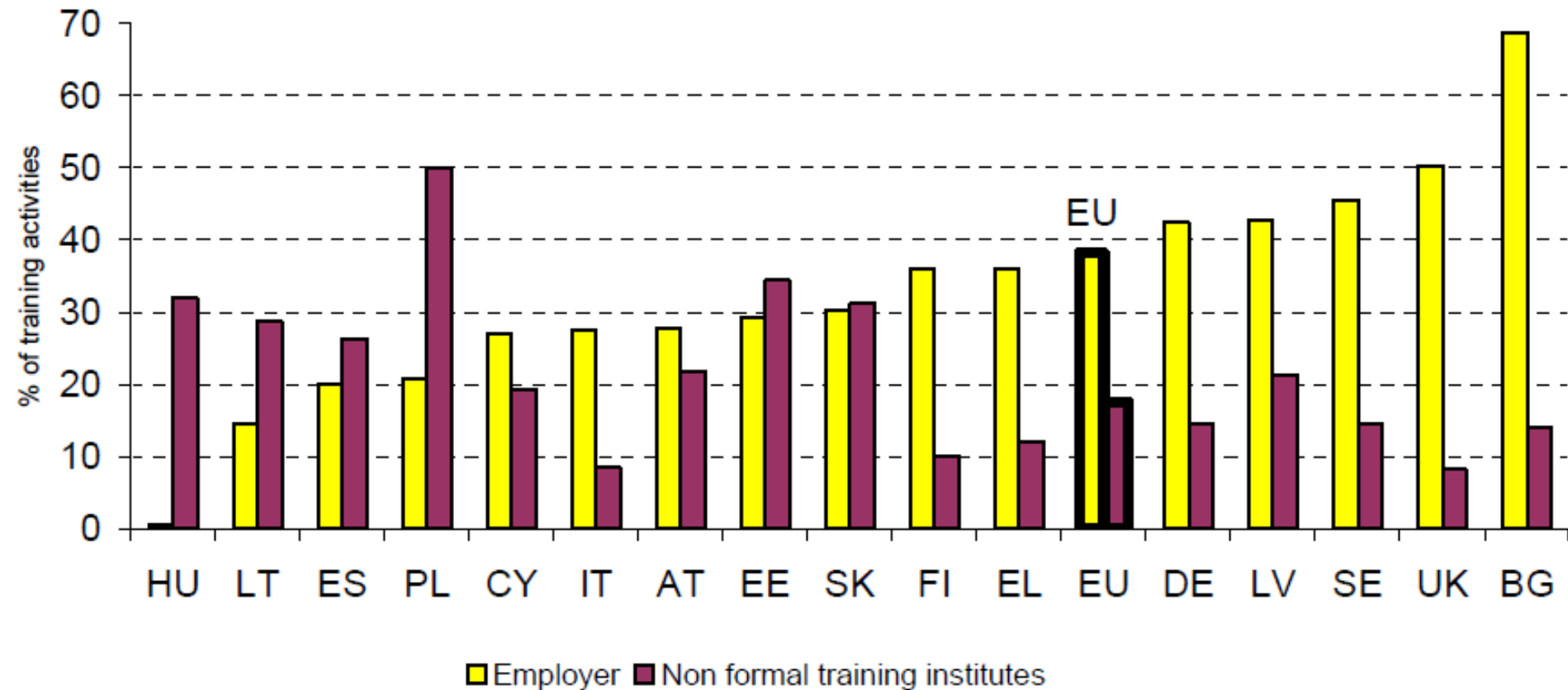
- Ki hajlandó finanszírozni a felnőttképzési programot?



# Képzéstípusok megoszlása



# A képzést nyújtó szervezet





# A GIFTED PROJEKT

# A Gifted Projekt

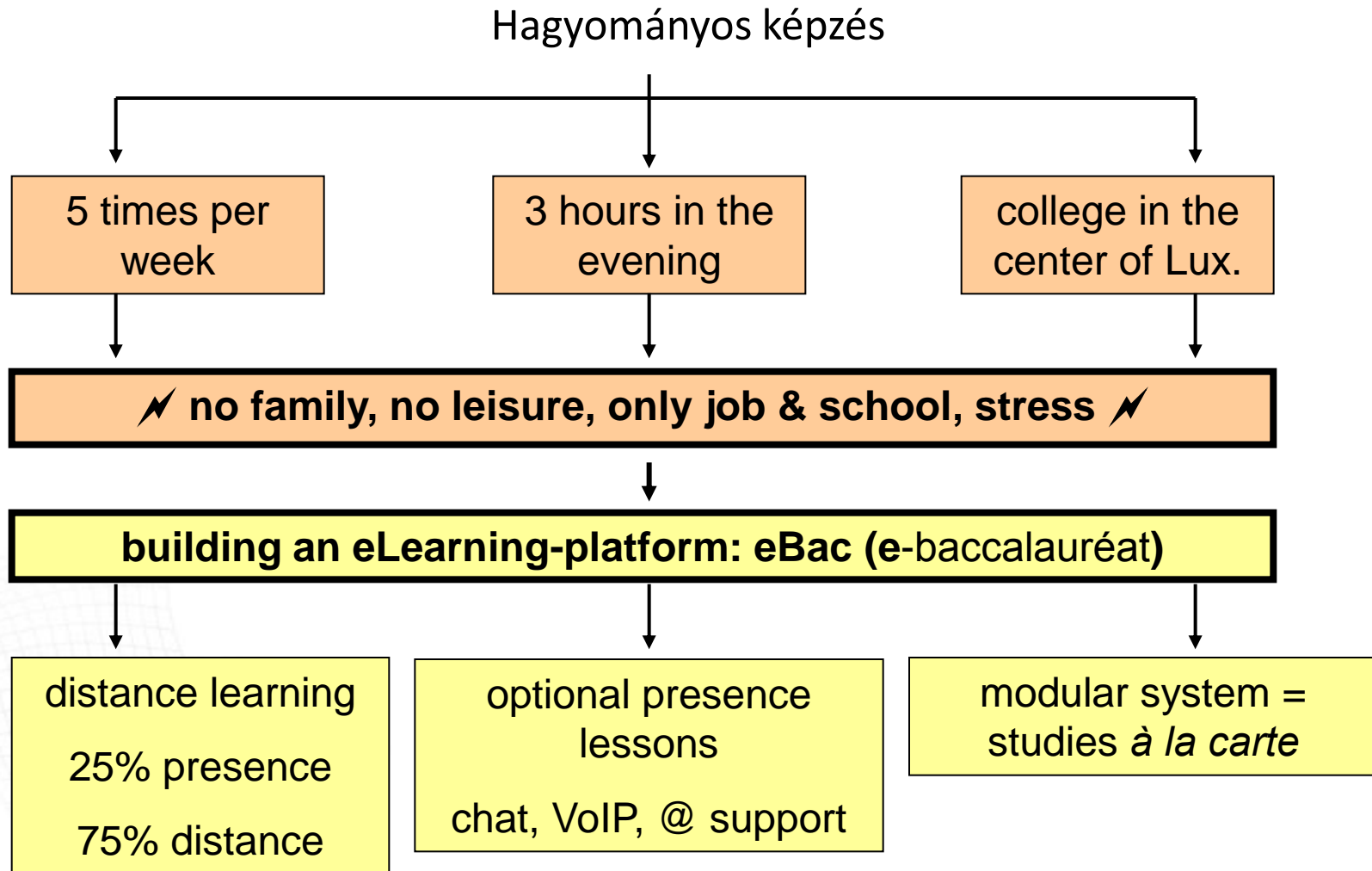
- GIFTED – Groundbreaking Innovative Financing of Training in a European Dimension.
- A projekt lényege egy önfenntartó finanszírozási megoldás kidolgozása a képzők és a képzettek számára, amelyben
- A magán, állami és EU források egymást kiegészítve használhatóak fel és, amely
- Elosztja a képzési kockázatokat a szereplők között

# A Gifted Projekt

- A Grundtvig finanszírozású projekt holland menedzsment alatt valósul meg.
- A projektben részt vesznek finanszírozók (bankok), képzők, munkaadók, egyetemek
- Magyarországról szakértőként Zsuffa Ákos, AFIOE elnök vesz részt a projektben
- A projekt eredménye beépül az EU képzésfinanszírozási megoldásaiba (ESZA)

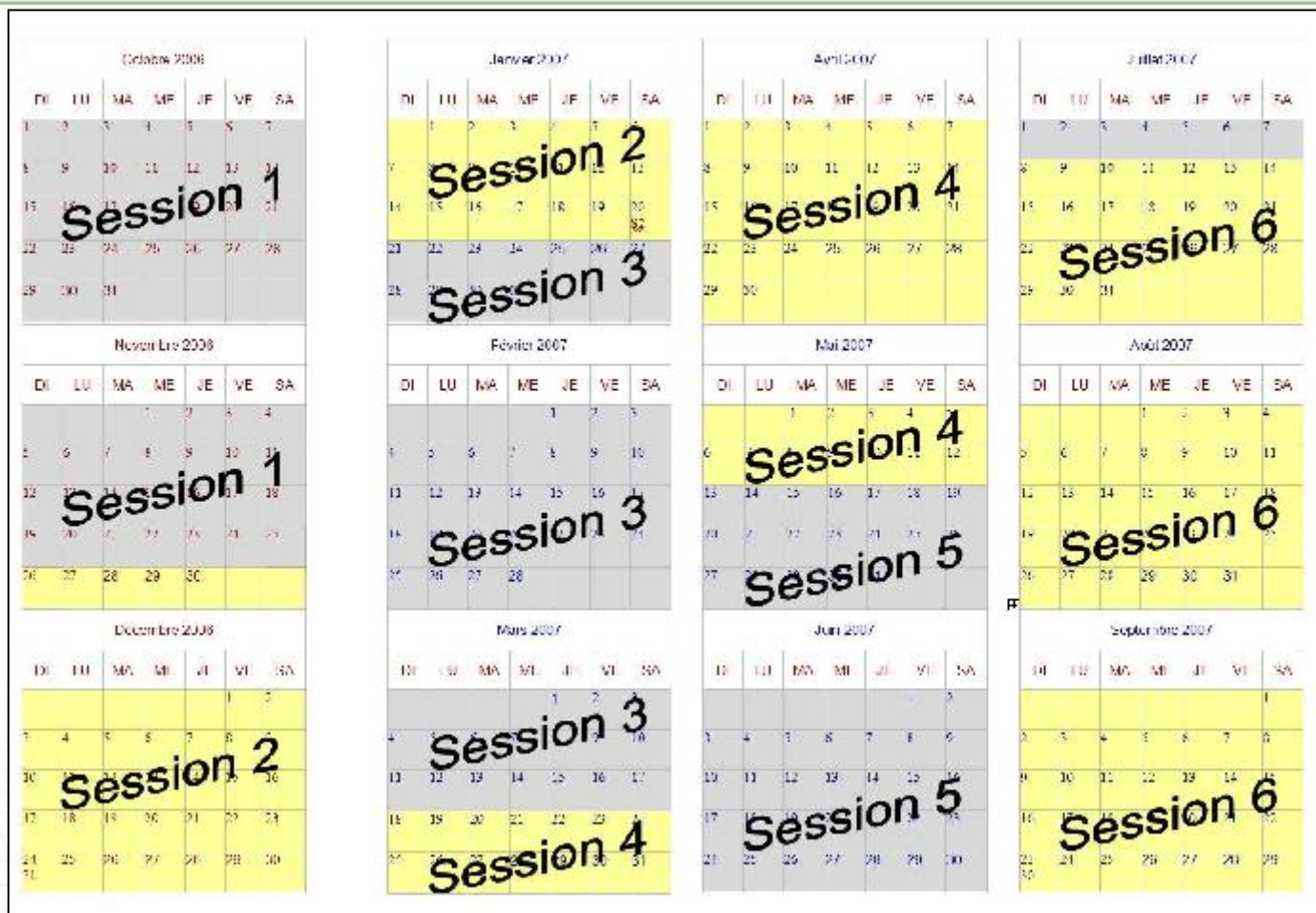
# INNOVATÍV FELNŐTTKÉPZÉSI MEGOLDÁSOK (EBAC)

# Felnőttképzés Luxemburgban



- Az eBac Luxemburg központi felnőttképzési rendszere
- 25% kontakt óra, 75% online e-Learning
- Iskolai rendszerű képzés pótlása (felnöttek iskolája) és szakképzés
- 2005-ben indult 500 diákkal
- Jelenleg több, mint 50 000 résztvevője van és továbbra is gyorsan fejlődik
- Luxemburgban az EU átlagot jelentősen meghaladja a PC és Internet penetráció, valamint a digitális írástudás elterjedtsége

# Az eBac felépítése



1 year = 6 sessions of 8 weeks / no institutional holidays

per session, the eLearner can choose as many modules as he wants... the more modules he chooses, the faster he gets to the exam

8

1

2

3

4

5

6

7

8

1

2

présenciel

présenciel

prés

tests auto-évaluatifs

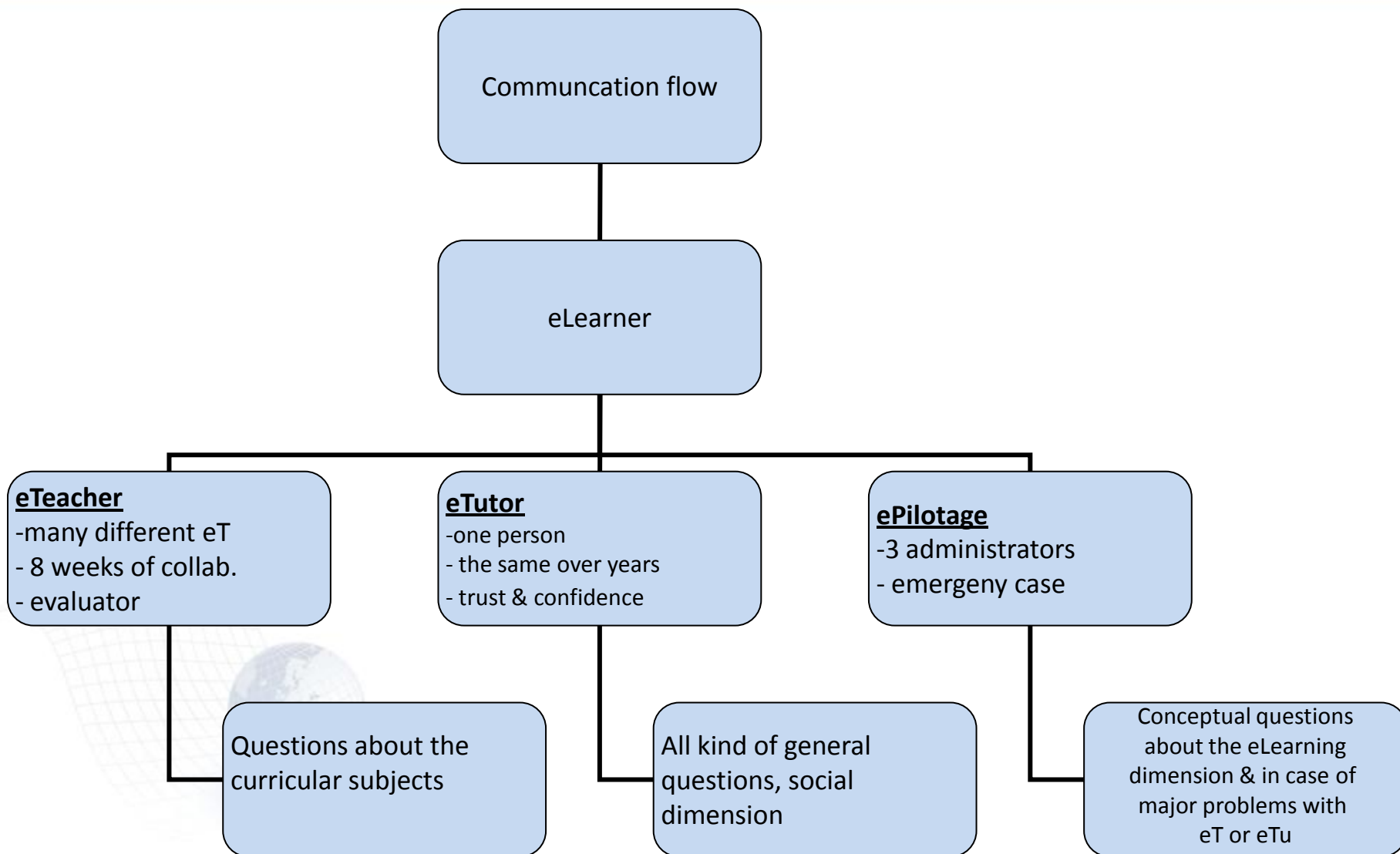
ePortfolio

 la session eBac
 

- 1 szekció = 8 hét
  - A szolgáltatás online 7/24-ben elérhető
  - 1 kötelező jelenléti (kontakt) teszt a 7. hét végén
  - 2 opcionális jelenléti teszt a 7 hét alatt
  - önértékelő online tesztek, melyeket az eTeacher posztol
  - minden szekció elején kick-off meeting
  - Az egyes szekciók elemei időben szigorúan meghatározottak, hogy a tanulók ne veszítsék el a fonalat

- eTeacher
  - Egy tanulónak több, különféle eTeacher-e van. Minden tárgyhoz külön.
  - Az egyes kurzusok 8 hete alatt van kapcsolat közöttük
  - Az eTeacher végzi az értékelést
- eTutor
  - Ugyanaz a személy akár éveken keresztül
  - Nem értékeli
  - Bizalom és biztonság
- ePilot
  - Nincs állandó kapcsolatban a tanulóval, csak akkor, ha valamilyen sürgős, súlyos technikai vagy személyi probléma merül fel.

# Az eBac kommunikációs sémája



# RÉSZVÉTEL KÖZVETLEN BRÜSSZELI PROGRAMOKBAN

- Az ESZA 2007-2013 időszakában a humán tőkére irányuló prioritás magában foglalja az oktatásra és a szakképzésre irányuló valamennyi tevékenységet. Ez nemcsak az oktatás és a szakképzés színvonalának és elérhetőségének javítását tűzi ki célul – annak érdekében, hogy az emberek könnyebben találjanak állást –, hanem a képzést mint egész életen át tartó folyamatot is támogatja, hogy a munkavállalók meg tudják tartani állásukat, előre tudjanak lépni benne, fel tudjanak készülni a munkahelyváltásra, valamint újra munkába tudjanak állni, amennyiben elvesztenék állásukat.
- Magyarországon: TÁMOP és ÁROP

- Lifelong Learning Policy
- Lifelong Learning Programme
  - 7 milliárd euró 2007-2013 között
  - Lemorzsolódás kezelése
  - 34 éves kor fölöttiek alacsony részvételének kezelése
  - Esélyegyenlőség biztosítása
  - Grundtvig: felnőttképzés
- Adult Training Action Plan
  - [Key competences for adult training professionals](#)
- Knowledge System for Lifelong Learning
  - <http://www.ksll.net/Default.cfm>

- Munkahelyi képzés első határidő: 2012. január 16., további határidők 2012. április 30., 2012. szeptember 17.
- Multilaterális projektek, hálózatok és kísérő intézkedések: 2012. február 2.
- Partnerségek; Műhelytalálkozók: 2012. február 21.
- Gyakornokság, 50 éven felüliek önkéntességi projektjei: 2012. március 30
- Nemzeti Grundtvig iroda: Tempus Közalapítvány

- Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

